

Na temelju članka 26. Zakona o radu ("Narodne novine", broj 93/14, 127/17 i 98/19) i članka članka 9. Izjave o osnivanju trgovačkog društva Komunalni servisi Popovača d.o.o. (potpuni tekst od 14. lipnja 2022.), direktor trgovačkog društva Komunalni servisi Popovača d.o.o., dana 30. lipnja 2022. godine, donio je

P R A V I L N I K
o kriterijima za ostvarivanje i isplatu mjesečnog dodatka
za uspješnost na radu u trgovačkom društvu KOMUNALNI SERVISI POPOVAČA d.o.o.

Članak 1.

Pravilnikom o kriterijima za ostvarivanje i isplatu mjesečnog dodatka za uspješnost na radu u trgovačkom društvu KOMUNALNI SERVISI POPOVAČA d.o.o. (u daljnjem tekstu: Pravilnik) utvrđuju se kriteriji za utvrđivanje natprosječnih rezultata na radu i način isplate mjesečnog dodatka za uspješnost na radu radnika u trgovačkom društvu KOMUNALNI SERVISI POPOVAČA d.o.o..

Članak 2.

Za natprosječne rezultate na radu radnici mogu ostvariti mjesečni dodatak za uspješnost na radu u trgovačkom društvu KOMUNALNI SERVISI POPOVAČA d.o.o..
Mjesečni dodatak za uspješnost na radu isplaćuje se sukladno kriterijima utvrđenim u članku 4. ovog Pravilnika.

Članak 3.

Mjesečni dodatak za uspješnost na radu za pojedinog radnika može iznositi godišnje najviše tri osnovice za isplatu dodatka za uspješnost na radu i ne može se ostvariti kao stalni mjesečni dodatak na plaću.

Mjesečni dodatak za uspješnost na radu može se isplatiti više puta tijekom jedne godine s time da ukupni iznos isplaćenih mjesečnih dodataka tijekom jedne godine ne može premašiti maksimalnu visinu ovog dodatka utvrđenog stavkom 1. ovog članka.

Osnovica za isplatu mjesečnog dodatka za uspješnost na radu je prosječna mjesečna neto plaća radnika koja mu je isplaćena u prethodna tri mjeseca prije donošenja rješenja iz članka 8. ovog Pravilnika.

Visina mjesečnog dodatka za uspješnost na radu utvrđuje se sukladno kriterijima utvrđenim u članku 6. ovog Pravilnika.

Članak 4.

Kriteriji za utvrđivanje natprosječnih rezultata za uspješnost na radu radnika su:

1. posebno uspješno i kvalitetno obavljanje poslova, sve iz djelokruga poslova radnog mjesta radnika, mjerljivo ocjenom voditelja ustrojstvene organizacijske jedinice i direktora kumulativno a za radnike u Uredu direktora mjerljivo ocjenom direktora,

2. uspješno i pravodobno obavljanje privremeno povećanog opsega posla u neprekinutom trajanju od najmanje 10 radnih dana,
3. obavljanje poslova odsutnog radnika, uz redovito obavljanje poslova svog radnog mjesta, u neprekinutom trajanju od najmanje 10 radnih dana,
4. sudjelovanje u radu projektnog tima koji je postigao iznimno uspješne rezultate na poboljšanju ugleda ili afirmaciji Društva, neovisno o nositelju projekta,
5. sudjelovanje u aktivnostima za potrebe Grada Popovača (izvanredni poslovi) uz uvjet kontinuiranog rada u dužem trajanju,
6. uspješno i pravodobno rješavanje radnih obveza u opsegu koji za najmanje 20 % nadmašuje opseg poslova iz prethodna tri mjeseca,
7. sudjelovanje u radu povjerenstava i sličnih oblika organiziranih radnih grupa, vezanih za djelokrug poslova Društva, a koji su rezultirali afirmacijom Društva,
8. rad u izvanrednim okolnostima uzrokovanim višom silom (prirodne nesreće, epidemije bolesti, izvanredno stanje i drugo) a koji rad zahtijeva posebnu primjenu posebnih mjera zaštite (posebna oprema i pridržavanje općih uputa nadležnih tijela civilne zaštite) na radu u cilju očuvanja zdravlja i neometanog rada Društva.

Članak 5.

Kriteriji za utvrđivanje natprosječnih rezultata za uspješnost na radu radnika boduju se na sljedeći način:

REDNI BROJ	KRITERIJ	BROJ BODOVA
1.	Posebno uspješno i kvalitetno obavljanje poslova, sve iz djelokruga poslova radnog mjesta radnika, mjerljivo voditelja ustrojstvene organizacijske jedinice i direktora kumulativno a za Ured direktora mjerljivo ocjenom direktora	50
2.	Uspješno i pravodobno obavljanje privremeno povećanog opsega posla u neprekinutom trajanju od najmanje 10 radnih dana	30
3.	Obavljanje poslova odsutnog radnika, uz redovito obavljanje poslova svog radnog mjesta, u neprekinutom trajanju od najmanje 10 radnih dana	30
4.	Sudjelovanje u radu projektnog tima koji je postigao iznimno uspješne rezultate na poboljšanju ugleda ili afirmaciji Društva, neovisno o nositelju projekta	20
5.	Sudjelovanje u u aktivnostima za potrebe Grada Popovača (izvanredni poslovi) uz uvjet kontinuiranog rada u dužem trajanju	20

6.	Uspješno i pravodobno rješavanje radnih obveza u opsegu koji za najmanje 20 % nadmašuje opseg poslova iz prethodna tri mjeseca	30
7.	Sudjelovanje u radu povjerenstava i sličnih oblika organiziranih radnih grupa, vezanih za djelokrug poslova Društva, a koji su rezultirali afirmacijom Društva	20
8.	Rad u izvanrednim okolnostima uzrokovanim višom silom (prirodne nesreće, epidemije bolesti, izvanredno stanje i drugo) a koji rad zahtijeva posebnu primjenu posebnih mjera zaštite (posebna oprema i pridržavanje općih uputa nadležnih tijela civilne zaštite) na radu u cilju očuvanja zdravlja i neometanog rada Društva	30

Članak 6.

Pravo na dodatak za uspješnost na radu može ostvariti onaj radnik koji ostvari minimalno 20 bodova iz članka 5. ovog Pravilnika.

Visina dodatka za uspješnost na radu utvrđuje se u određenom postotku osnovice iz članka 3. ovog Pravilnika, vezano uz utvrđeni broj bodova sukladno članku 5. ovog Pravilnika, a prema sljedećim kriterijima za utvrđivanje visine dodatka za uspješnost na radu:

OSTVARENI BROJ BODOVA	VISINA OSNOVICE ZA ISPLATU DODATKA
20-29	10 % osnovice
30-49	15% osnovice
50-69	20 % osnovice
70-89	25 % osnovice
90 i više	30 % osnovice

Članak 7.

Ostvarene natprosječne rezultate za uspješnost na radu, prati i utvrđuje direktor, a za direktora prati i utvrđuje Skupština Društva.

Za radnike iz stavka 1. ovog članka, direktor je dužan izraditi prijedlog za isplatu dodatka za uspješnost na radu.

U prijedlogu za isplatu iz stavka 2. ovog članka neophodno je utvrditi kriterije iz članka 4. ovog Pravilnika koji su ostvareni, a temeljem kojih se predlaže isplata dodatka za uspješnost na radu, kao i činjenice koje potkrepljuju ispunjenje predmetnog kriterija, dokaze opravdanosti prijedloga, broj bodova temeljem kojih se utvrđuje visina dodatka, osnovicu za isplatu dodatka sukladno članku 3. ovog Pravilnika, postotak osnovice sukladno članku 6. ovog Pravilnika te iznos dodatka za uspješnost na radu. U obrazloženju odluke moraju se navesti i dokazi iz kojih proizlazi opravdanost stjecanja prava na isplatu dodatka za uspješnost na radu.

Za direktora iz stavka 1. ovog članka, Skupština Društva neposredno donosi odluku u kojoj navodi i obrazlaže utvrđene kriterije iz članka 4. ovog Pravilnika koji su ostvareni, a temeljem kojih se isplaćuje dodatak za uspješnost na radu, kao i činjenice koje potkrepljuju ispunjenje predmetnog kriterija, broj bodova temeljem kojeg se utvrđuje visina dodatka, osnovicu za isplatu dodatka sukladno članku 3. ovog Pravilnika, postotak osnovice sukladno članku 6. ovog Pravilnika te iznos dodatka za uspješnost na radu. U obrazloženju odluke moraju se navesti i dokazi iz kojih proizlazi opravdanost stjecanja prava na isplatu dodatka za uspješnost na radu.

Postupak za utvrđivanje prava direktora odnosno radnika na dodatak za uspješnost na radu pokreće se slijedeći mjesec u odnosu na mjesec u kojem su ispunjeni kriteriji iz članka 4. ovog Pravilnika.

Članak 8.

O utvrđivanju prava na dodatak za uspješnost na radu i visini iznosa ovog dodatka donosi se odluka temeljem koje se stječe pravo na dodatak za uspješnost na radu.

Odluku iz stavka 1. ovog članka, za radnike donosi direktor na temelju prijedloga za isplatu, a za direktora donosi Skupština Društva.

Prilikom donošenja rješenja o stjecanju prava na dodatak za uspješnost na radu treba voditi računa o raspoloživosti planiranih sredstava za isplatu dodatka za uspješnost na radu.

Članak 9.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu danom donošenja.

DIREKTOR
KOMUNALNI SERVISI POPOVAČA
d.o.o. za usluge i trgovinu
Popovača, Kutinska ulica 12
Ivor Stanivuković, univ. spec. oec.